

Опредељена средства	
Носиоци	Министарство за рад запошљавање борачка и социјална питања и Национална служба за запошљавање
Програм	Конкурс НСЗ
Опис пројекта	Подршка предузетништву и samozapošljavanju - субвенције послодавцима за отварање нових радних места ради запошљавања 2950 теже запошљивих лица са евиденције Националне службе за запошљавање. Субвенције ће се одобравати првенствено малим и средњим предузећима, а висина субвенције износи од 150,000.00 – 250,000.00 РСД по кориснику.

Критеријуми и услови

Субвенција за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих на новоотвореним радним местима одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, у једнократном износу, ради запошљавања незапослених који се воде на евиденцији Националне службе за запошљавање (НСЗ). Незапослена лица из категорије теже запошљивих на која се ова субвенција примењује су: млади до 30 година старости -без квалификација /са ниским квалификацијама или млади који посао траже дуже од 12 месеци, млади до 30 година старости са статусом деце палих бораца, млади до 30 година старости који су имали/имају статус деце без родитељског старања, жртве трговине људима, жртве породичног насиља, старији од 50 година, незапослена лица која су пријављена на евиденцију Националне службе по основу вишка, припадници ромске националности, особе са инвалидитетом и радно способни корисници новчане социјалне помоћи.

Висина субвенције је одређена степеном развијености општине према месту запошљавања лица, а у складу са важећом уредбом Владе Републике Србије, и износи:

- 150.000,00 РСД по лицу, односно 180.000,00 РСД за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у првој и другој групи општина,
- 200.000,00 РСД по лицу, односно 240.000,00 РСД за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у трећој групи општина,
- 250.000,00 РСД по лицу, односно 300.000,00 РСД за особе са инвалидитетом и радно способне кориснике новчане социјалне помоћи, у четвртој групи општина и девастираним општинама.

Право на субвенцију за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих **не могу** остварити:

- државни органи, организације и други директни и индиректни корисници буџетских средстава;
- послодавци код којих се број запослених смањивао за претходна три месеца, осим у случају природног одлива запослених (остваривање права на пензију, смрт запосленог и отказ од стране запосленог);
- послодавци који су користили субвенцију по јавном позиву за иста лица у току претходне 3 године, рачунајући од дана одобравања средстава;
- послодавци који обављају делатност која се налази на списку делатности који је саставни део јавног позива.

Право на доделу субвенције за запошљавање незапослених лица из категорије теже запошљивих послодавац може остварити под условом да:

- припада приватном сектору (предузетници и правна лица код којих је удео приватног капитала у власничкој структури 100%),
- запошљава незапослене са евиденције Националне службе, из напред наведених категорија, на неодређено време, са пуним радним временом,

- поднесе уредно попуњен захтев са бизнис планом на прописаном обрасцу,
 - регистрован је најмање три месеца пре датума подношења захтева,
 - измирио је обавезе на основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у последња три месеца која претходе месецу у коме је поднет захтев и има најмање једног запосленог (под запосленим лицем, у складу са законом, подразумева се свако лице пријављено на обавезно социјално осигурање),
 - последњих шест месеци није био дуже од 30 дана непрекидно евидентиран у регистру дужника принудне наплате НБС,
 - испунио је раније уговорне обавезе и измирио сва дуговања према Националној служби, осим за обавезе чија је реализација у току, уколико исте редовно измирује,
 - не запошљава лица која су у периоду од шест месеца пре подношења захтева за доделу субвенције била у радном односу код тог послодавца, односно код послодавца који је оснивач или повезано лице са послодавцем подносиоцем захтева.
- У циљу закључивања уговора подносилац захтева је у обавези да достави и одговарајућа средства обезбеђења уговорних обавеза, која могу бити:

За предузетника:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 РСД** - две истоветне бланко трасиране менице корисника средстава са два жиранта и меничним овлашћењима,
- за одобрена средства у износу **од 1.000.001,00 РСД и више** - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко трасирана меница са једним жирантом и меничним овлашћењем.

За правно лице:

- за одобрена средства у износу **до 1.000.000,00 РСД** - две истоветне бланко соло менице са меничним овлашћењима;
- за одобрена средства у износу **од 1.000.000,00 РСД и више** - гаранција банке у вредности одобрених средстава са роком важења од 18 месеци од дана издавања и једна бланко соло меница са меничним овлашћењем.

Послодавац - корисник субвенције дужан је да:

- заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са незапосленим лицима за која остварује право на субвенцију, при чему Национална служба прати реализацију уговорне обавезе 12 месеци; у случају престанка радног односа са лицем за које је остварено право, послодавац је у обавези да у року од 30 дана од дана престанка радног односа заснује радни однос на неодређено време са пуним радним временом са другим незапосленим са евиденције Националне службе из категорије теже запошљивих, одређене висином субвенције, а у складу са Јавним позивом, и да то лице задржи у радном односу најмање до истека уговором предвиђеног рока увећаног за период у коме је извршена замена;
- измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом;
- обавља делатност у периоду реализације уговорне обавезе на територији општине истог степена развијености као и општина на којој је остварио право на субвенцију;
- омогући Националној служби праћење реализације уговорне обавезе;
- достави Националној служби доказе о реализацији уговорне обавезе;
- обавести Националну службу о свим променама које су од значаја за реализацију уговора, у року од 8 дана од дана настанка промене.

Јавни позив је отворен од дана објављивања до утршка расположивих средстава, а најкасније до 30.11.2017. године.

Контакт

Позивни центар: **0800/300-301** или у некој од филијала Националне службе за запошљавање.

Позиви су бесплатни за незапослена лица.

Контакте за све филијале можете наћи на сајту [Националне службе за запошљавање](#).